

Code of Conduct



MAIBORNWOLFF

Version:	3.0
Date:	10. September 2025
Classification:	internal
Created by:	Teresa Meier
Revised by:	Dennis Faude
Released by:	Marcus Adlwart



Inhalt

Umgang mit diesem Verhaltenskodex	3
Diversity.....	3
Eine belästigungsfreie Umgebung.....	4
Wertschätzende Kommunikation.....	4
Politische und ideelle Meinungsäußerung	4
Werbung für nebenberufliche und private Aktivitäten.....	5
Soziale Verantwortung.....	5
Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer	5
Moderne Sklaverei	5
Löhne und Sozialleistungen.....	6
Arbeitszeit.....	6
Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen	6
Frauenrechte.....	6
Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern	7
Umweltschutz und Ressourcen.....	7
Treibhausgasemissionen & Dekarbonisierung.....	7
Energieeffizienz & Erneuerbare Energien	7
Wasser- und Luftqualität	7
Ressourcenmanagement & Abfallvermeidung	8
Unternehmensethik	8
Korruptions- und Geldwäschebekämpfung.....	8
Datenschutz und Datensicherheit	8
Interessenkonflikte, Fairer Wettbewerb und Kartellrecht	8
Plagiate & Geistiges Eigentum.....	9
Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung	9
Arbeits- und Gesundheitsschutz.....	9
Arbeitsmedizin	9
Arbeitssicherheit	9
Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)	9
Lieferkette.....	10



Mit diesem Code of Conduct beschreiben wir unsere Werte und Grundsätze, zu denen wir unsere Mitarbeitenden, aber auch alle weiteren Menschen, mit denen wir in einem geschäftlichen Kontakt stehen, verpflichten. Dieser Code of Conduct (CoC) stellt eine Erweiterung der „12 non negotiables“ und keinen Ersatz da.

Wir betrachten diese Werte als einen Grundstein für unser Handeln und sehen die positiven Auswirkungen auf die Entwicklung des Unternehmens und der Gesellschaft.

Um die Wichtigkeit zu unterstreichen haben wir uns zu folgenden öffentlichen Grundsätzen verpflichtet:

- [UN-Charta für Menschenrechte](#)
- [Charta der Vielfalt für Diversity](#)

Umgang mit diesem Verhaltenskodex

Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie sich jederzeit an diese Regeln halten. Auch Gäste des Unternehmens unterliegen diesem Verhaltenskodex.

Von jeder/m, die/der mit Bezug auf diesen Verhaltenskodex aufgefordert wird, ein bestimmtes Verhalten zu unterlassen, wird erwartet, dies unverzüglich zu tun.

Wer sich belästigt oder bedrängt fühlt, oder beobachtet, dass eine andere Person im Sinne dieses Verhaltenskodex belästigt wird, kann und soll sich unverzüglich direkt und streng vertraulich an den Inclusion Ambassador, die Geschäftsführung, den eigenen Vorgesetzten oder eine der benannten Vertrauenspersonen zu wenden.

Diversity und Inclusion

MaibornWolff steht für eine humanistisch-freiheitliche, respektvolle, wertschätzende und diskriminierungsfreie Haltung gegenüber allen Menschen, die mit dem Unternehmen in Kontakt stehen. Dies bezieht sich

- auf alle persönlichen Charakteristika wie Geschlecht, Geschlechtsidentität und -ausdruck, Alter, sexuelle Orientierung, körperliche und geistige Fähigkeiten, körperliche Erscheinung, Körpergröße, Hautfarbe, (soziale) Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Nationalität, ist jedoch nicht darauf beschränkt.



- auf alle ideellen und sozialen Charakteristika, unter anderem die Zugehörigkeit oder Nicht-Zugehörigkeit zu einer Religionsgemeinschaft, Konfession, Zugehörigkeit zu politischen oder sozialen Organisationen, Nutzung oder Ablehnung von Technologie.

Konkrete Anwendung findet diese Grundhaltung insbesondere in folgendem Kontext:

Eine belästigungsfreie Umgebung

MaibornWolff setzt sich dafür ein, allen Mitarbeitenden einen belästigungsfreien Arbeitsplatz und allen Gästen eine belästigungsfreie Umgebung zu bieten. Wir akzeptieren daher keine Form einer direkten und offensiven oder einer indirekten und beiläufigen Belästigung von Menschen, die sich in den physischen oder virtuellen Räumen des Unternehmens aufhalten oder in anderer Weise mit MaibornWolff im Kontakt sind.

Wertschätzende Kommunikation

Sprache und Bilder, die dem Geist dieses Kodex widersprechen, sind weder im Rahmen von Veranstaltungen noch für andere Formen der Kommunikation nach innen oder außen erlaubt. Dies gilt auch für Vorträge, Workshops und Feiern in den Räumen des Unternehmens, gleichgültig ob die Organisatoren Mitarbeitende des Unternehmens oder Externe Personen sind.

Politische und ideelle Meinungsäußerung

Eine aktive politische, religiöse oder weltanschauliche Betätigung im Unternehmen ist nicht erwünscht, wird jedoch im Rahmen, der einem beruflichen Kontext angemessenen freien Meinungsäußerung toleriert.

Dabei setzen wir voraus, dass Mitarbeitende nicht aktive Mitglieder oder Unterstützer von Organisationen sind, die nicht mit einer freiheitlich-demokratischen Gesellschaftsordnung* im Einklang stehen oder die Werte und Meinungen vertreten, die nicht mit dem Geist dieses Verhaltenskodexes und den Werten des Unternehmens vereinbar sind. Jede aktive Werbung für die Unterstützung derartiger Organisationen und Weltanschauungen wird nicht geduldet.



**) Eine freiheitliche-demokratische Gesellschaftsordnung wird unter anderem durch das Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland beschrieben. Als Unternehmen mit Sitz in Deutschland hat das Grundgesetz für uns nicht nur rechtlich bindende Wirkung, sondern stellt auch das Fundament unserer Werte dar*

Werbung für nebenberufliche und private Aktivitäten

Die aktive Ansprache von Mitarbeitenden und Menschen, die mit dem Unternehmen im Kontakt stehen, für private, ideelle oder kommerzielle Zwecke ist nur nach vorheriger Rücksprache mit der Geschäftsführung erlaubt. Sie soll nicht über eine einfache und klar als „privat“ gekennzeichnete Information hinaus gehen.

Soziale Verantwortung

Als Unternehmen übernehmen wir Verantwortung in der Gesellschaft und setzen auf die Einhaltung sozialer Standards. Wir fördern ethisches Verhalten und soziale Verantwortung in allem, was wir tun. Von unseren Mitarbeitenden und Partnern erwarten wir, dass sie diese Werte teilen und nach hohen sozialen Standards handeln

Im Rahmen dieses Code of Conduct legen wir vor allem Wert auf folgende Aspekte:

Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer

Jegliche Form von Kinderarbeit lehnen wir strikt ab. Wir bieten jungen Arbeitnehmenden eine Arbeitsumgebung, die ihre Sicherheit, Gesundheit und Bildung fördert.

Moderne Sklaverei

Jegliche Form von Sklaverei, Menschenhandel und erzwungener Arbeit ist in unserem Unternehmen strengstens untersagt. Wir respektieren die Freiheit und Unversehrtheit jeder Person.



Löhne und Sozialleistungen

Wir verpflichten uns zu gerechten Löhnen, die den gesetzlichen Standards bzw. branchenüblichen Tarifen entsprechen. Zusätzlich bieten wir angemessene Sozialleistungen und Benefits an, um die Grundbedürfnisse unserer Mitarbeiter und ihrer Familien zu unterstützen. Dabei gewähren wir die Mitarbeitenden-Benefits (Sozialleistungen) für alle Mitarbeitenden unabhängig davon, ob sie Vollzeit oder Teilzeit arbeiten. Sollten in unterschiedlichen Ländern aufgrund anderer gesetzlicher Regelungen oder abweichender Bedingungen bestimmte Leistungen nicht möglich sein, bieten wir unseren Mitarbeitenden in diesen Ländern, so möglich, vergleichbare Benefits.

Arbeitszeit

Eine ausgewogene Arbeitszeit gemäß nationalen Gesetzen und internationaler Standards ist uns wichtig. Bei Überstunden ermöglichen wir den Ausgleich in Freizeit.

Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir anerkennen das Recht unserer Mitarbeitenden, sich frei in Gruppen und Organisationen, die ihre Rechte und Interessen vertreten, zusammenzuschließen und diesen beizutreten. Wir stellen faire Arbeitsbedingungen und Entlohnung her, indem wir die Mitarbeitenden institutionalisiert in unserem Beratungsgremium GF-Council und themenbezogen in Anpassungsprozesse miteinbeziehen.

Frauenrechte

Wir setzen uns nachdrücklich für Frauenrechte und Gleichberechtigung ein. Es ist für uns von zentraler Bedeutung, dass Frauen gleiche Rechte und Chancen haben und in allen Bereichen fair und gleichberechtigt behandelt werden. Wir glauben fest daran, dass jede Person unabhängig von ihrem Geschlecht gleiche Chancen und Möglichkeiten haben sollte, ihre Fähigkeiten und Talente zu entfalten.



Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern

Wie oben beschrieben glauben wir an eine Kultur, des Respekts und der Wertschätzung gegenüber jedem einzelnen Menschen. Wir achten und fördern die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern. Diskriminierung aufgrund von ethnischer Zugehörigkeit, Religion oder kultureller Identität tolerieren wir in keiner Weise.

Umweltschutz und Ressourcen

Wir nehmen unsere ökologische Verantwortung ernst und sehen den Schutz unserer Umwelt und den nachhaltigen Umgang mit Ressourcen als zentrale Punkte unseres Handelns.

Treibhausgasemissionen & Dekarbonisierung

Wir setzen Maßnahmen zur Reduktion unserer CO₂-Emissionen um, kompensieren unvermeidbare Emissionen und streben eine kontinuierliche Verringerung unseres CO₂-Fußabdrucks an. Unser Ziel ist es, unsere Geschäftsabläufe nachhaltiger zu gestalten.

Energieeffizienz & Erneuerbare Energien

Wir optimieren unseren Energieverbrauch durch Energiemanagement und Audits, setzen auf effiziente Technologien und prüfen regelmäßig unsere Prozesse auf Einsparpotenziale. Wir nutzen erneuerbare Energie, wie Solar-, Wind- und Wasserkraft, um fossile Brennstoffe zu ersetzen und die Umwelt zu schonen.

Wasser- und Luftqualität

Wir streben an, durch eine nachhaltiger gestaltete Reisekultur, die Schadstoffemissionen zu reduzieren und dadurch die Luftqualität zu verbessern. Wir achten auf einen angemessenen Umgang mit Wasserressourcen insbesondere bei unseren Landesgesellschaften in Spanien und Tunesien.



Ressourcenmanagement & Abfallvermeidung

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, verantwortungsvoll und sparsam mit Ressourcen umzugehen. Durch bewussten Konsum und die Reduzierung von Abfällen tragen wir gemeinsam zu einer nachhaltigen Zukunft bei. In allen unseren Büros setzen wir die Mülltrennung nach den örtlichen Vorgaben um, um einen wichtigen Beitrag zur Kreislaufwirtschaft zu leisten und unsere Umwelt langfristig zu schützen.

Unternehmensethik

Unternehmensethik bedeutet für uns, stets verantwortungsvoll und transparent zu handeln. Wir führen sorgfältige und verantwortungsbewusste Finanzaufzeichnungen, um Transparenz und Integrität sicherzustellen. Mit diesem Bewusstsein fördern wir eine Unternehmenskultur, die auf Vertrauen, Ehrlichkeit und respektvollem Miteinander basiert.

Korruptions- und Geldwäschebekämpfung

Wir tolerieren keine Form von Korruption oder Geldwäsche und setzen uns aktiv gegen solche Praktiken ein.

Datenschutz und Datensicherheit

Der Schutz von persönlichen Daten und die Sicherheit von Informationssystemen sind für uns im Unternehmen und unseren Kundenprojekten von höchster Priorität.

Interessenkonflikte, Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir engagieren uns für einen fairen Wettbewerb und halten uns strikt an die Vorgaben des Kartellrechts. Dabei stellen wir sicher, dass persönliche Interessen nicht mit den geschäftlichen Zielen kollidieren, um Transparenz und Integrität in unserem Handeln zu gewährleisten.



Plagiate & Geistiges Eigentum

Wir respektieren das geistige Eigentum anderer und sind bestrebt, jegliche Art von Plagiaten zu vermeiden. Zugleich schützen wir unsere eigenen Innovationen und achten die Rechte Dritter.

Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden Missstände sicher und anonym melden können, ohne Angst vor Repressalien zu haben.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Der Mensch steht bei uns im Mittelpunkt und ist unser wertvollstes Gut. Wir setzen uns für sichere Arbeitsbedingungen ein und fördern die Gesundheit unserer Mitarbeitenden – dabei gehen wir über die gesetzlichen Vorgaben hinaus.

Arbeitsmedizin

Durch unsere Betriebsärzte decken wir wichtige Vorsorgeuntersuchungen ab und bieten Gesundheitsleistungen an. Ergonomie und Schallschutz sind ebenfalls wichtige Themen, zu denen wir eine Beratung anbieten.

Arbeitssicherheit

Unsere Notfallpläne und Brandschutzmaßnahmen werden regelmäßig geschult, um im Ernstfall richtige und schnelle Reaktionen sicherzustellen. Unsere freiwilligen Erst- und Brandschutzhelfer sind an jedem Standort veröffentlicht und werden ebenfalls regelmäßig geschult.

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

Unser BGM soll die physische und psychische Gesundheit der Mitarbeitenden absichern und die Mitarbeitenden mit verschiedenen Maßnahmen präventiv und kurativ unterstützen.



Lieferkette

Unsere Prinzipien gelten nicht nur innerhalb unseres Unternehmens, sondern auch entlang der gesamten Lieferkette. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie unsere Standards in Bezug auf Diversity und Inclusion, sozialer Verantwortung, Umweltschutz, Ethik sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz ebenfalls einhalten. Gemeinsam streben wir danach, eine bessere und nachhaltigere Welt zu schaffen.